

Construire l'après- crise

Série de webinars du 4 au 7 mai
2020

Lundi 4 mai 2020

early
makers

em
lyon
business
school

SERIE DE WEBINARS

Construire sa réaction après-crise

emlyon executive education

emlyon business school accompagne les entreprises dans leurs transformations. Elle s'appuie pour cela sur une recherche d'excellence dans le domaine du management, sur des dispositifs innovants et sur des ressources pédagogiques équilibrés entre professeurs et experts/consultants affiliés.

3 thématiques fortes sont au coeur de nos expertises

- **Hybrider ses pratiques managériales** : développer les capacités managériales et collaboratives de vos équipes pour faire face aux nouveaux environnements et enjeux sociétaux (gouvernance, RSE, globalisation, interculturel...).

- **Anticipation & accompagnements des transformations** : *accompagner vos managers pour comprendre les ruptures et imaginer de nouveaux business models.*

- **Relier l'individu à l'organisation par l'open strategy & l'intrapreneuriat** : *donner du sens à l'action de vos collaborateurs au sein de votre organisation en les inscrivant dans une démarche intrapreneuriale.*



Lundi 4 mai 2020

Spirale négative, spirale positive : discussion pour passer de l'une à l'autre

Les crises impactent profondément et radicalement les organisations et les choix stratégiques. Elles bousculent les pratiques usuelles, connues mais non remises en cause. Mais les crises rendent aussi visibles des forces insoupçonnées. Comment chasser les fragilités et démultiplier les forces ?

***Dr. Vincent Giolito,
Professeur de stratégie, emlyon business school***





**Dr Vincent Giolito,
Docteur en sciences de
gestion, est professeur de
stratégie à emlyon
business school.**

Ses recherches se concentrent sur les dynamiques d'erreurs collectives qui peuvent provoquer l'échec des organisations, et particulièrement sur les mécanismes d'apprentissage qui servent de points d'inflexion.

L'accent est mis sur l'attitude des dirigeants face à des situations de faible ratio signal/bruit, et sur les paradoxes du leadership dans de telles situations. Vincent est titulaire d'un doctorat (Paris-Dauphine) et d'un MBA (Insead). Il conseille des dirigeants depuis plus de 10 ans.

Auparavant, il a notamment été rédacteur en chef adjoint au quotidien le Figaro en charge des pages Entreprises.

Résumé des échanges du lundi 4 mai



Verbatim et réactions

De P. : Dans ce type d'incident, la première réaction des acteurs est de se protéger en évitant de se voir attribuée une quelconque responsabilité. Comment créer le climat de confiance nécessaire pour recueillir les informations justes ? les outils d'innovation collaborative peuvent ils être utilisés dans cette perspective ?

De L. : Je pense que l'approche systémique, peut aider les organisations et accompagner cette approche de spirale positive, à développer ou à mettre en place de bonnes bases pour notre nouvelle stratégie qui se reposera plus sur de l'apprentissage, que pensez-vous ?

De H. : La stratégie de spirale proposée invite à repenser le style de management qui est en pratique. Ce sont des changements à opérer dans les stratégies actuelles, c'est bien cela ? Et pour apprendre, les managers doivent s'intéresser à leur secteur d'activité pour tirer des enseignements des incidents ou bien on s'ouvre à tous les domaines tout en essayant d'adapter

De A.: réflexion sur les facteurs d'erreur vs facteurs de succès: est il bien de combiner les deux pour faciliter le dialogue et ne pas être dans le piège de montrer le doigt la personne responsable, ajouter du positif dans cet exercice... ?

De Anonyme : Se fabriquer le temps de la réflexivité, c'est ce que je retiens de ce webinar, merci !

Pour aller plus loin ensemble



Gilles BASSET
Client Project Manager – Solutions Entreprises

basset@em-lyon.com

+33 (0)7 87 81 12 97

- Convenir d'un échange avec un professeur/expert
- Faire part de vos subjectons ou idées de sujets pour une prochaine « Série »

